

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Vitacress Portugal, que inclui a Vitacress Portugal S.A., a Euralface e a VAISA - Agricultura Intensiva, S.A., está empenhada em ser um empregador justo e responsável, pautando a sua atividade por um código de ética e conduta (*Ethical Trading Initiative (ETI)*) que segue as melhores práticas organizacionais e de governo que integram os temas fundamentais de responsabilidade social no plano ético, social, ambiental e económico em toda a sua cadeia de valor e na relação com as partes interessadas, comprometendo-se a:

- Garantir elevados padrões de sustentabilidade promovendo uma cultura organizacional priorizando a segurança, o bem-estar de todas as partes interessadas, a sustentabilidade ambiental e a qualidade dos nossos produtos, no equilíbrio entre os objetivos comerciais e a criação de valor, sempre no respeito pelo indivíduo;
- Cumprir rigorosamente com as leis do trabalho em vigor, normas, regulamentos e boas práticas nacionais e internacionais aplicáveis à atividade;
- Promover o comportamento ético baseado em valores de honestidade, responsabilidade, integridade e transparência em toda a cadeia de valor, exigindo que os seus fornecedores cumpram com o "Código de Ética Comercial e de Conduta dos Fornecedores da Vitacress Portugal";
- Respeitar e promover os direitos humanos, os direitos fundamentais do trabalho, inclusivamente o respeito pela diversidade individual, igualdade de oportunidades e não discriminação em razão do sexo, raça, etnia, nacionalidade, credo, religião, idade, deficiência, género, estado civil, orientação sexual, filiação sindical ou política; e demais circunstâncias protegidas por lei, fomentando a diversidade, a inclusão social e um ambiente de trabalho adequado, digno e profissional;
- Garantir que os salários e benefícios são equiparados ou superiores aos mínimos exigidos pela lei nacional ou, na ausência de legislação, aos padrões de referência do setor;
- Esclarecer devidamente os nossos colaboradores acerca dos seus direitos enquanto trabalhadores da companhia, divulgando todas as políticas e procedimentos aplicáveis;
- Ministrando formação adequada de modo a garantir a aquisição de competências e de conhecimentos necessários ao bom desempenho das suas funções individuais. Incentivamos o desenvolvimento pessoal e profissional e colaboramos no desenvolvimento de competências sociais;
- Implementar práticas operacionais que visem a prevenção da corrupção em todas as suas formas;
- Promover e incentivar o equilíbrio de uma vida laboral para todos os trabalhadores;
- Envolver-se com as comunidades locais onde estamos integrados, com as entidades públicas e empresas locais, na promoção e colaboração em projetos culturais, sociais e educacionais;
- Manter à disposição dos colaboradores um canal interno confidencial para comunicação de irregularidades ou de violações do código de conduta.

Carlos Vicente



Diretor Geral Vitacress Portugal

Odemira, 23 de novembro de 2021